

平成 29 年度 事業概況報告

I. はじめに

今年度は、社会福祉法が改正・施行され、社会福祉法人に評議員会の設置が義務化された初年度でありました。

改正法は、「社会福祉法人制度の改革」と「福祉人材の確保の促進」に大別されます。「社会福祉法人制度の改革」のポイントは、① 社会福祉充実残額（余裕財産）のある社会福祉法人は、残額を明確にした上で、社会福祉充実計画を策定し、所轄庁の承認を得なければならないこと、② 事業運営の透明性を図るため、国による全国データベースの整備及び財務諸表等を公表することにあります。

当法人は、10年前から社会福祉法人 定款、役員報酬規定、事業概況報告、財産目録、法人役員会等開催報告、決算財務諸表、苦情受付と結果報告、年度末 各施設・分園別 利用児童数調書、法人現況報告書、監事監査意見書、次年度 事業方針を 法人・各 保育所・老人介護福祉 施設のホームページに掲載し、透明性を明らかにしております。

しかし、上記の資料を作成するにあたり、弁護士・公認会計士・社会保険労務士 等々の 専門資格者の外部要員・関連ソフトのリース料、そして理解しうる事務要員の諸費用について、保育所運営費収入・介護保険事業収入には、社会福祉施設の直接要員である保育士・介護士・看護師等の積算分に重きをおかれているので、間接要員とみられる上記の職種・リース料等の費用積算分は必要最小限に含まれているだけで、基礎自治体の担当者に照会しても精通している人は少なく、しかも 労務 や 財務諸表に精通しているわけもない各施設長には、運営責任 と それに伴う多大な事務・時務的 負担になっています。

日本経済団体連合会は5月11日、今後の社会保障制度の改革について意見書を公表しました。膨張を続ける給付費の抑制につながる施策を断行するよう訴える内容です。

介護の分野では、事業者規模の拡大を促す仕掛けを新たに設けるよう要請しております。「サービスの効率的な提供を図る観点からスケールメリットの発揮は有効」と説明しており、今年度の改定で国が大規模型の通所介護の報酬を引き下げたことに触れ、「事業者の効率化への意欲を削ぎかねない」と苦言を呈しました。

しかし、我が国は、選挙を通じての民主主義社会であり、税金投入額をお上が決めるとなれば、当然、経営努力も重要だが、予算獲得のためのより一層の政治的活動が重視されることも考慮することになります。

II. 29年度 事業概況について

平成29年3月末の 各園・分園・歳児別 利用児童数 調書に記載報告しておりますように、白鳥保育園 114人、八幡分園 47人 計 161人、白鳥南保育園 72人、下手野分園 15人、計 87人、青山保育園 190人、市役所北分園 47人 計 237人、 合計の 利用在籍児童は、485人でありました。

その 三ヶ園合計の歳児別 内訳は、3歳未満児である 0、1、2歳児の児童数は210人（43.3%）で、3、4、5歳児が275人（56.7%）であり、その内 0歳児は40人（8.2%）、1歳児 64人（13.2%）、2歳児 104人（21.4%）で、3、4、5歳児の利用児童数は 各16%～20% 範囲内です。

序で記載しましたように 最近年 保育士の確保が困難であるため、29年度の申し込み入所希望児童数は、三ヶ園合計では、開設以来、多い申し込み数にも関わらず多数の待機児童 あるいは 該法人 設置 経営施設 以外の 保護者が 優先的に 選択していない他の保育園への入所になったことは、誠に残念なことであり、申し訳なく思っております。

各保育園に従事した職員数の内訳は、（白鳥保育園：施設長 1人、〈正〉保育士 人、非常勤保育士 3人、パート保育士 5人、無資格パート職員 1人、〈正〉調理員 1人、非常勤調理員 1人、運転手 1人 小計 20人 八幡分園： 〈正〉保育士 5人、非常勤保育士 2人、パート保育士 7人、無資格パート職員 1人、パート調理員 1人 小計 16人 計 36人） （白鳥南保育園：施設長 1人、〈正〉保育士 7人、パート保育士 4人、非常勤調理員 2人、事務員 1人 小計 15人 下手野分園： 〈正〉保育士 4人、パート保育士 1人 小計 5人 計 20人） （青山保育園：施設長 1人、〈正〉保育士 11人、非常勤保育

士 6 人、パート保育士 10 人、〈正〉調理員 1 人、非常勤調理員 1 人、パート調理員 2 人、運転手 1 人 小計 33 人 市役所北分園： 〈正〉保育士 6 人、非常勤保育士 2 人、パート保育士 7 人、パート調理員 1 人 小計 16 人 計 49 人) 総計 108 人の体制で、29 年度は各保育所施設の運営に従事しました。

注： 〈正〉は正規職員。

保育所 3 施設は相互に連携し、定例の会合により、苦情処理・リスク管理・日々の歳児別 保育カリキュラム等々において、お互いの運営の齟齬がないように取り組んでおります。

他方、**特養ホーム「あおやま」**の建設・設備整備に伴い、介護福祉士・看護師はじめ 職員確保に奔走した結果、世間では介護士等の不足と言われる中で、正規・非正規 併せて 当初の要員が確保できたことは、大変悦ばしいことではありますが、一年間 通して 就退職者が 20 数人になり、職員の補充に追われた一年間でありました。しかしながら、平成 30 年 3 月 31 日末 現在、特養ホームの利用者は 66 人（70 名 定員）であり、全職員 83 名（内 施設長 1 名、介護常勤職員 52 名、常勤的非常勤職員 14 名、パート職員 16 名 〈ディサービス 6 名・居宅介護支援事業所 1 名 含む〉）人員体制で運営しております。

29 度末の財務諸表については、法人全体で 25%の増収で、支出も当然 10%増になっており、青山保育園の設備に要した借入金の元利返済が始まり、89%増となっており、また、各種積立金 184 百万円で、前年同期より 43%増となっております。また、手持ち現預金も 109 百万円で昨年末と同額程度であります。平成 30 年 1 月より特養ホーム建設に要した借入金の元金返済が始まりますので、より一層経営の箍を締める必要があります。

そのためには、地域特化型の ディサービス事業を、8 月から 開設 致しましたが、今年度末現在、毎日 12~14 人程度の利用者であり、今年 4 月より広域型に移行し、利用者確保のため、積極的な営業を行うことが健全な介護老人施設運営となり、法人全体の経営の安定に期すると考えております。

そして、介護関係職員の施設内外等の研修会は、介護サービスをはじめ、リスク管理等の研修を頻繁に行い、キャリアアップをはかっております。

Ⅲ. 終わりに

平成29年2月には、当市内の認可外の保育所から地方裁量型として認定こども園に認可されたある施設の様々な不正行為が 全国的なニュースとなり、兵庫県は認可を取り消すことになりました。本市としては、良かれと思って認可した待機児童対策の徒花となりました。

このように、保育所 や 特養ホームは 日本国民・地域住民の需要 や 認知度も高いため、福祉関係 諸施設のなかでも注目されやすいと考えております。

急速に少子・高齢化が進捗する中で、保育所 と 介護老人福祉施設という多様な施設活動を支えるためにも 「はじめに」述べましたようにこの10年で 各社会福祉施設の運営業務が複雑化しており、経営・財務の基盤を より安定したものにしていくことが 重要になっていくものと考えております。

併せて社会貢献も求めており、これらにも 対応したいと考えております。

Jeff, one day you'll understand
that it's harder to be kind than clever.

Princeton University 卒業式 スピーチ 2010 Amazon.com CEO Jeff Bezos (ジェフ・ベゾス) より

今後も 福祉施設運営に「思いやり」の心をもって 取り組んでいきたいと考えております。

以上